



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

नं. 35]
No. 35]

नई दिल्ली, शनिवार, सितम्बर 10, 1938/भाद्र 19, 1910
NEW DELHI, SATURDAY, SEPTEMBER 10, 1938/BHADRA 19, 1910

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as
a separate compilation

भाग II—खण्ड 4 PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders Issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली 22 अगस्त, 1938

का.नि.आ. 208—केन्द्रीय सरकार राजभाषा (संघ के शासकीय प्रयोजनों के लिए प्रयोग) नियम 1976 के नियम 10 के उप नियम (4) के अनुसरण में सेना मुख्यालय और राष्ट्रीय कैडेट कोर महानिदेशालय के निम्नलिखित कार्यालयों की जिनके 80 प्रतिशत कर्मचारी/वृत्त में हिन्दी का कार्यसाधक ज्ञान प्राप्त कर जिनका है अधिसूचित करती है—

1. एम टी-17 जनरल स्टाफ ऑफिस
2. इंजीनियरी ब्रांच
3. अपर महानिदेशालय सैन्य डाक सेवा क्वार्टर मास्टर जनरल ब्रांच
4. राष्ट्रीय कैडेट कोर निदेशालय, बम्बई
5. राष्ट्रीय कैडेट कोर प्रकल्प प्रशिक्षण स्कूल, काम्प्टी

[स.फ. 1(1)/87/गधा (हिन्दी-I)]
मणि राम, निदेशक (राजभाषा)

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 22nd August, 1938

S.R.O. 208.—In pursuance of sub-rule (4) of the rule 10 of the Official Languages (Use for Official Purposes of the Union) Rules, 1976, the Central Government hereby notifies

the following offices of the Army HQrs. and the Directorate General of National Cadet Corps, 80% staff whereof have acquired working knowledge of Hindi:—

1. MT-17, General Staff Branch.
2. Engineer-in-Chief Branch.
3. Additional Dte General, Army Postal Service, Quarter Master General Branch.
4. N.C.C. Directorate, Bombay.
5. N.C.C. Officers Training School, Kampti

[No. F. 1(1)/87/D(Hindi-I)]

MANI RAM, Director (OL)

नई दिल्ली 25 अगस्त, 1938

का.नि.आ. 209.—केन्द्रीय सरकार सेना अधिनियम 1950 (1950 का 46) की धारा 8 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए निम्नलिखित प्रत्येक अधिकारी को जो ऐसे सैनिक संगठन को कानून कर हैं जो केन्द्रीय सरकार की राय में किसी विशेष से कम नहीं हैं उन शक्तियों का प्रयोग करने के लिए ऐसी शक्तियों के रूप में निर्दिष्ट करती है जो उक्त अधिनियम के तहत किसी विशेष को कानून करने वाले अधिकारी द्वारा प्रयोग की जा सकती हैं उन शक्तियों को प्राप्त जो उक्त अधिनियम के अंतर्गत हैं और किसी विशेष तान्त्रिक को कानून करने

hereby prescribes each of the following officers commanding a military organisation, which in the opinion of the Central Government is not less than a brigade, as the officer by whom the powers which under the said Act may be exercised by an officer commanding a brigade, shall, as regards persons who are subject to the said Act and who are serving under such officer commanding a military organisation, be exercised, namely :—

The Commandant, Central Armoured Fighting Vehicles
Depot, Kirkee.

The Commandant, Central Vehicles Depot, Delhi Cantonment.

The Commandant, Ordnance Depot, Shakurbasti.

[F. No. 41776/AG/DV-1]

M. S. SOKHANDA, Dy. Secy. (AG)

नई दिल्ली, 29 जुलाई, 1988

ना नि वा २१०.- राज्य की सविमान के अंग्रेजों ३०९ के परम्पुके द्वारा प्रदान शक्तिओं का प्रयोग करने हुए नटरक्षक मे शक्ति शक्ति कार्य-
जातिव्यक्त के समुदाय और समुदाय एवम् पर शक्ति की पद्धति का विनियोजन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् --

(2) ये गुणगणन व प्रमाणन र्व. तारीख का पवन शनि।

२. भाग जाना - ये नियम हमसे उपायग्रस्त व्यक्तियों, क मतम् (१) में विनिर्दिष्ट पदों को भाग होंगे।

१. पदसङ्ख्या बर्गीकरण और क्षेत्रमात्रा - उक्त पदों का संख्या अनुवर्ण वर्गीकरण और उक्त क्षेत्रमात्रा के हिसाब से प्रविष्ट अनुसूची में स्थान 2 में स्थान 4 में विनिर्दिष्ट है।

4. भर्ती की पहल सार्वजनिक अर्थात् - उक्त एजेण्ट पर भर्ती की पहल सार्वजनिक अर्थात् और उनके सब से अधिक लाभ होने के लिए।
या उक्त अनुसूची के अनुच्छेद (5) के अनुच्छेद (14) के विनिर्देश हैं।

५ निर्गर्हना—यत्न व्यक्तिय

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पाल या जिसकी पूर्वा गतिम है, विवाह किया है या

(क) जिसमें अपने पति या पत्नी अपनी के जीवन होते हए किसी व्यक्ति से विवाह किया है

अथ पद ५० निर्देशित भागान्तरात्

मन्त्रु नाद केद्रीय मन्त्रालय का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाद, ऐसे व्यक्ति का विवाद के अन्तर्गत प्रत्यक्ष को ताम्र स्वीय विधि के अधीन आनयन है और ऐसा करना के लिए अन्तर्गत आधार है ना वरु किसे व्यक्ति को इस अवयव के प्रत्यक्ष में कुछ संशय है।

६. शिक्षण करत की शक्ति - नवो केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा वातावरण आवश्यक था मसीखीन वडा बहू, उसके लिए जो कारण थे उन्हें लक्ष्य कश्के इन नियमों के विधि उपबंध का किसी भी या प्रकाश क व्याख्या की बातें सादर द्वारा शिक्षित कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति - इस निम्नो से कोई बात पक्ष आश्रयणों यापु-सीमा में छूट और अन्य विचारता पर पभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस मसौदा में समय-समय पर तैयारी गण आदेशों के अन्तर्गत अनुचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों भुक्तार्थ सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

पद का नाम	पदा का संख्या	वर्गीकरण	चयनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	भीष भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए राष्ट्रीय सेवा
1 कोडिंग हेड काय-मैन	8 ^{१०}	साधारण कर्मचिय सहा सहायक आधारा पर प्रचलित विस्थापना संकल्प है	950-20- 1150-ब रा - 2 - 4000 रुपये	अचयन	30 वर्ष (क-दीय सरकार द्वारा संश्लेषण पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए नियमित करने 45 वर्ष तक की जा सकती हैं। भारतीय अन्तर्राष्ट्रिय राष्ट्रीय विमान पुनर् प्राप्तिकरण के अधिन सेवा कामि- का के लिए शिक्षित भारके 45 वर्ष तक की जा सकती है।)

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर स्थानांतरण द्वारा, दोनों के न हो प्रोन्नति --
सबने पर सीधी भर्ती द्वारा।

कायरमैन श्रेणी 1 जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष निम्नतर सेवा की है, जिनके न हो सकने पर जिन्होंने कायरमैन श्रेणी I और कायरमैन श्रेणी II की श्रेणियों में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् सम्मिलित रूप से उन श्रेणियों में पाँच वर्ष सेवा की है, व्यवसाय परीक्षण (विभागीय) उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए।
स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण
रक्षा मंत्रालय के अधीन निम्नतर विरचनाओं में संयुक्त या उच्चतर पदों पर कार्य कर रहे व्यक्ति जिनके पास स्तम्भ (B) में विनिर्दिष्ट अर्हताएं हैं।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे --

सांगू नहीं होता

- (1) कमान्डेंट की पक्ति का एक अधिकारी -- अध्यक्ष
- (2) उप-महायुक्त कमान्डेंट की पक्ति के दो अधिकारी -- सदस्य
- (3) सहायक अग्नि शमन सलाहकार/अग्नि शमन सलाहकार रक्षा मंत्रालय -- सदस्य
- (4) निकटतम सिविल/रक्षा दमकल दल को एक बाहरी तकनीकी विशेषज्ञ को उपमुख्य अग्निशमन अधिकारी की पक्ति से नीचे का न हो -- सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
2 दमकल ड्राइवर	8* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपक्षित (अनुसूचित) (अनुसूचित)	950-20-1150 व रो.-25-1400 रुपये	आयुक्त	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा तय तय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करने 40 वर्ष तक को जा सकती है। भारतीय अंतरराष्ट्रीय/राष्ट्रीय विमान-पतन प्राधिकरण के प्रतिनिधित्व कारिका के लिए शिथिल करने 33 वर्ष तक को जा सकती है। टिप्पणी -- आयु-सीमा अवधारित करके के लिए निर्णयित तारीख भारत में अव्यक्तियों से (उनसे निम्न जो प्राइमरी और निराशर द्वीप तथा तट-द्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम का यह प्रयोग तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से कोई भी भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयित तारीख बहुत अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	जा रहा होता है

8	9	10
(क) 10+2 योजना की 10 वीं कक्षा परीक्षा अधिमन्तव्य विज्ञान विषयों के साथ, उत्तीर्ण की हो या समतुल्य ग्रहंता रखता हो।	आयु: नहीं ग्रहंता: हां, स्वस्थ (8) में यथा विनिर्दिष्ट	प्रोन्नति/सोधी भर्ती द्वारा नियुक्त व्यवस्थाओं के लिए 2 वर्ष
(ख) उसके पास भारी यान चलाने की विविधात्मक चलन अनुमति हो और कम से कम तीन वर्ष का भारी यान चलाने का अनुभव हो।		
(ग) शारीरिक रूप से स्वस्थ और कठिन कर्तव्यों का पालन करने में समर्थ होना चाहिए। इस प्रवेष्टा का परीक्षण फायरमैन श्रेणी 2 (कृपया नीचे की टिप्पणी 1 देखें) के पद के लिए अधिकतम मानों स्तर के अनुसार किया जाएगा।		
बांछनीय :-		
(क) विभिन्न प्रकार के अग्निशमन उपकरणों और साधनों के उपयोग, अनुरक्षण और प्रचालन से परिचित होना चाहिए।		
(ख) किसी नियमित निचिल या रक्षा दमकल दल में फायरमैन श्रेणी I या फायरमैन श्रेणी 2 के रूप में कार्य करने का अनुभव।		
(ग) रक्षा अग्निशमन अनुसंधान संस्थान, रक्षा मंत्रालय, नई दिल्ली से साधारण अग्निशमन पाठ्यक्रम या राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, गांगपुर से सब आफिसर पाठ्यक्रम या कोई अन्य समरूप मान्यता प्राप्त पाठ्यक्रम उत्तीर्ण किया होना चाहिए।		

11

12

प्रेरित द्वारा जिसके न हो सकने पर स्थानांतरण द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :-

फायरमैन श्रेणी 1 जिन्होंने उसी श्रेणी में तीन वर्ष निरन्तर सेवा की है, जिसके न हो सकने पर वे जिन्होंने फायरमैन श्रेणी 1 और फायरमैन श्रेणी 2 में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात कुल मिलाकर पांच वर्ष सेवा की है और जिनके पास भारी यान चलाने की विधि मान्य अनुमति है। उनके द्वारा विभागीय व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण करने के अधिकार रखते हुए।

स्थापनाकरण

रक्षा मंत्रालय के प्रयोग निम्नतर विरचनाओं में सदस्य या उच्चतर पदों पर कार्य कर रहे व्यक्ति जिनके पास स्वस्थ (8) में विनिर्दिष्ट ग्रहंताएं हैं।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :

लागू नहीं होता

- (1) कमांडेंट की पदविका अधिकारी -- अध्यक्ष
- (2) उप/सहायक कमांडेंट की पदविका के दो अधिकारी -- सदस्य
- (3) सहायक अग्निशमन सलाहकार/अग्निशमन सलाहकार रक्षा मंत्रालय निकटतम निचिल/रक्षा दमकल दल का एक बाहरी तकनीकी विशेषज्ञ जो उप मुख्य अग्निशमन अधिकारी को पदविका से नीचे का नहीं हो -- सदस्य

अनुसूची

1	2	3	4	5	6	7
3. फायरमैन श्रेणी-I	16* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" अनाजपत्रित अतनुसूचिकीय	825-15-000-द.रो. अचयन 30-1200 रुपए	25 वर्ष। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए निर्धारित करके 15 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पण :— आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में व्यवस्थाओं से (उन्ने भिन्न जो प्रदत्त और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) पाबंदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख बहुसंख्यक तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय में नाम भेजा के लिए कहा गया है।	नागू नहा क्षेत्र	

8	9	10
(i) 10+2 योजना की 10वीं कक्षा परीक्षा अधिमानतः विज्ञान विषयों के साथ उत्तीर्ण की हो या समतुल्य प्रमाण रखता हो।	आयु : नहीं अर्हता: स्वम्भ 8(i) धार (iv) में दया विनिर्दिष्ट - नही	सोखे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
(ii) प्रतिनियमन प्राथमिक उपचार साधनों और उपकरणों के प्रयोग और अनुकरण से परिचित हो।		
(iii) उसे प्रतिनियमन के प्रारम्भिक विद्यार्थियों और निम्नलिखित वर्गों की प्रतिक्रिया के समान में अपनायी गई पद्धतियों की जानकारी होनी चाहिए।		
(iv) स्वयंसेवक दलों और प्रतिनियमन सेवा साधित दलों से अवगत होना चाहिए और प्रतिनियमन कर्मियों के किमी समस्याओं को आसंठित कार्यों को करने में समर्थ होना चाहिए।		
(v) किसी संस्था/संगठन या विभाग द्वारा स्थायीय और पर चलाए गए बुनियादी/प्रारम्भिक प्रतिनियमन कार्यक्रम या समतुल्य किया होना चाहिए।		
(vi) रक्षा प्रतिनियमन अनुसंधान संस्थान, रक्षा मन्त्रालय, नई दिल्ली से साधारण प्रतिनियमन कार्यक्रम या राष्ट्रीय प्रतिनियमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर से सब प्राक्सर कार्यक्रम या कोई अन्य समरूप माध्यम प्रदान कार्यक्रम उत्तीर्ण किया होना चाहिए।		

बांझमीय : किसी माध्यम प्राप्त सिविल या रक्षा समकल दल में फायरमैन श्रेणी II के रूप में 2 वर्ष की अवधि के लिए सेवा कीहोती।
आह्वित।

11

12

प्रोत्सहित द्वारा, जिसके न हो समाने पर स्थानान्तरण द्वारा, दोनों के न हो
स्थाने पर सीसी में हो।

प्रोत्सहित :

ऐसा कार्यरत श्रेणी 2 जिसने उस श्रेणी में नियमित प्राप्ति पर
नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष नियुक्ति सेवा की है।

स्थानान्तरण :

रक्षा मंत्रालय के अर्थात् नियुक्ति विभागों में मनुष्य या उच्चतर
पदों पर कार्य कर रहे व्यक्ति जिसके पास स्लॉट (8) में विनिर्दिष्ट
अर्हताएं हैं।

13

14

समूह "ब" विभागों में प्रोत्सहित समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे --

नियुक्ति न होना

(i) समूह "ब" के पदों का अधिकारी -- सचिव

(ii) उप/सहायक समूह "ब" के पदों के दो अधिकारी -- सचिव

(iii) सहायक अतिरिक्त सलाहकार/अतिरिक्त सचिव -- सचिव

सलाहकार रक्षा मंत्रालय/निर्देशन मित्र/रक्षा वसुधालय
यल का एक बाह्य तकनीकी विनिर्माण जो उप मुख्य
अतिरिक्त अधिकारी का पदों से लेके का न हो।

1

2

3

4

5

6

7

कार्यरत श्रेणी-II 17* (1988) साधारण केंद्रीय सेवा 900-15-1010-र नो - नार् नहीं 25 वर्ष। ल गू नार् होना
*प्रारंभिक समूह 'य' अर्थात् नार् 20-1150 नार् नो नार् (केन्द्रीय सरकार द्वारा समन्वय पर जारी
आधार पर अनुदेशों या आदेशों के अनुसार
परिवर्तित करने के लिए नियुक्ति करके 35
नियुक्ति की जा सकती है।)
नियुक्ति आयु-सीमा अन्वयित करने के लिए
नियुक्ति तारीख, भारत में प्रवेशित
(उत्तम भिल्ल या अंशमान और निरीक्षण
श्रीव तथा लक्ष्मी से 3) प्रवेशित
करने के लिए नियुक्ति की जा सकती है।
श्रीव तथा लक्ष्मी से 3) प्रवेशित
करने के लिए नियुक्ति की जा सकती है।

रोजगार कार्यक्रम में मध्यम के ती
गई भर्ती की वृद्धि में आरंभिक प्रारंभ
प्रारंभ करने के लिए निर्धारित तारीख
वह प्रारंभ न गीत होगा जिस तक रोजगार
कार्यक्रम में नार् नार् के लिए नार् नार्
है।

8	9	10
(i) 10+2 योजना की 10वीं कक्षा परीक्षा अभिमाना: विज्ञान विषयों के साथ उत्तीर्ण की हो या समतुल्य अर्हता रखता हो।	सागू नहीं होना	सीधे भर्ती किए जाने वाले अभ्यर्थियों के लिए दो वर्ष
(ii) श्रौत प्रथम प्राथमिक उपचार साधनों और उपकरणों के प्रयोग और अनुसंधान से परिचित हो।		
(iii) मा. भोजन का स्वस्थ और कठिन कर्तव्यों का पालन करने में समर्थ हो।		
वांछनीय :- किसी संस्थान/संगठन/राज्य होमगार्ड/स्थानीय अग्निशमन अधिकारी या स्थानीय तौर पर किसी सिविल/रक्षा दमकल दल से अग्निशमन में बुनियादी/आवधिक पाठ्यक्रम या समतुल्य पाठ्यक्रम किया हो।		

11	12
स्थानांतरण द्वारा जिसके त हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा।	स्थानांतरण : रक्षा मंत्रालय के अधीन निम्नतर विस्तारों में सदस्य या उपसदस्य पदों पर कार्य कर रहे व्यक्ति जिनके पास एमर 8 में यथाविवक्षित अर्हताएं हैं।

13	14
समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :- (i) कमान्डेंट की पंक्ति का अधिकारी —अध्यक्ष (ii) उप/सहायक कमान्डेंट की पंक्ति के दो अधिकारी —सदस्य (iii) सहायक अग्निशमन सहायकार/अग्निशमन सहायकार रक्षा मंत्रालय/निकटतम सिविल/रक्षा दमकल दल का एक बाहरी तकनीकी विशेषज्ञ जो उप मुख्य अग्निशमन अधिकारी की पंक्ति से नीचे का न हो —सदस्य	सागू नहीं होना

टिप्पण: 1

अनुच्छेद 8 में निदिष्ट शारीरिक योग्यता आदि परीक्षण निम्नलिखित रूप में होंगे :-

1. विषा जूता पहने ऊंचाई . 165 सेंटीमीटर

परन्तु अनुसूचित जनजाति और पहाड़ी इलाकों के अभ्यर्थियों के लिए ऊंचाई में 2.5 सेंटीमीटर की रियायत दी जाएगी।

2. छाती (बिना फुलाए) . 81.5 सेंटीमीटर

3. छाती (फुलाकर) 85 सेंटीमीटर

4. वजन . 50 किलोग्राम (न्यूनतम)

5. क्षमता परीक्षण .

(क) फायरमैन द्वारा 63.5 किलोग्राम के घादकी को 96 सेकण्ड के भीतर 183 मीटर की दूरी तक उठाकर ले जाना।

(ख) 2.7 मीटर चौड़ी खाई दोनों पैर पार करना (लम्बी कुदाल)

(ग) हाथ और पैर का प्रयोग करते हुए 3 मीटर ऊँचाई पर रस्सी पार करना।

[ग. स. सोपी/0434]

एन. मो. एम. नेमो. सैन्य अधिकारी

New Delhi, the 29th July, 1988

S.R.O. 210.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' and Group 'D' posts of Fire Fighting Staff in the Coast Guard, namely :—

1. Short title and commencement.—These rules may be called the Coast Guard Group 'C' and Group 'D' Fire Fighting Staff Recruitment Rules, 1988.

(2) These rules shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2. Application.—These shall apply to the posts mentioned in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and the scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule aforesaid

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications, and other matters connected therewith shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

5 Disqualification:—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Leading Hand Fireman	8* *Subject to alteration depending on the work-load.	General Central Services, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs 950-20-1150 PB-25-1400	Non-selection	30 years (Relaxable for Government servants upto 45 years in accordance with the instructions issued by the Central Government from time to time Relaxable upto 35 years for Fire Service personnel of International/National Airport Authority of India. Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are requested to send nominations.	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.		
(8)	(9)	(10)	(11)		
<p>Essential:</p> <p>(a) Must have passed Senior Secondary School Examination (10 +2 Scheme) or equivalent qualification preferably with Science subjects.</p> <p>(b) Must be capable of maintaining routine documents held at the Fire Station.</p> <p>(c) Must be conversant with the use of minor and major fire fighting appliances/equipments.</p> <p>(d) Must have served in a recognised Civil or Defence Fire Brigade as Fireman Grade I/II for a minimum period of three years.</p> <p>(e) Must be capable of training, guiding and controlling the working of fire crew and capable of taking independent charge of Shift.</p> <p>(f) Must be physically fit and capable of performing strenuous duties. This requirement will be tested as per the standards laid down for the post of Fireman Grade II. (See Note I below).</p> <p>Desirable:</p> <p>Should have passed the General Course in Fire Fighting from Defence Institute of Fire Research, Ministry of Defence, New Delhi or Sub Officer's Course from National Fire Service College, Nagpur or any other similar recognised Course.</p>	No	Two years in case of persons appointed by promotion/ direct recruitment.	By promotion failing which by transfer/failing both by direct recruitment.		
In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.		
12	13		14		
<p>Promotion:</p> <p>Fireman Grade-I with three years continuous service in the grade failing which five years combined service in the grades of Fireman Grade I and Fireman Grade II rendered after appointment thereto on regular basis and subject to passing a trade test (departmental)</p> <p>Transfer/Transfer on deputation :</p> <p>Persons working in the analogous or higher posts in the lower formations under the Ministry of Defence and having the qualifications as specified in Column (8).</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :</p> <p>(i) Officer in the rank of Commandant—Chairman</p> <p>(ii) Two officers in the rank of Deputy/Assistant Commandant—Member.</p> <p>(iii) Assistant Fire Adviser/Fire Adviser, Ministry of Defence/an outside technical expert of not less than the rank of Deputy Chief Fire Officer from the nearest Civil/Defence Fire Brigade.— Member.</p>		Not applicable		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Fire Engine Driver	8* *Subject to variation depending on the work-load.	General Central Service, Group 'C' (Non-Gazetted Non-Ministerial)	Rs. 950-20-1150-EB-25-1400.	Non-Selection	30 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions issued by the Central Government from time to time. Relaxable upto 35 years for Fire Service Personnels of International/National Air Ports Authority of India).

1	2	3	4	5	6
					Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are requested to send nominations.
7	8	9	10		
Not applicable	<p>Essential :</p> <p>(a) Must have passed 10th Class Examination of (10 + 2) scheme or equivalent qualification preferably with Science Subjects.</p> <p>(b) Must be in possession of valid heavy vehicles driving licence with atleast three years experience of driving heavy vehicles.</p> <p>(c) Must be physically fit and capable of performing strenuous duties. This requirement will be tested as per the physical standards for the post of Fireman Grade II (See Note I below).</p> <p>Desirable:</p> <p>(a) Familiar with the use, maintenance and operation of various types of Fire Fighting equipments and appliances.</p> <p>(b) Experience of having worked in a regular Civil or Defence Fire Brigade as Fireman Grade II.</p> <p>(c) Should have passed the General Course in Fire fighting from Defence Institute of Fire Research, Ministry of Defence, New Delhi or the Sub-Officers' Course from National Fire Service College, Nagpur or any other similar recognised Course.</p>	Age : No. Qualification—Yes, as specified in Column (8).	Two years for persons appointed by promotion/direct recruitment.		
11	12	13	14		
By promotion, failing which by transfer and failing both by direct recruitment.	<p>Promotion:</p> <p>Fireman Grade I with three years continuous service in the same grade failing which five years combined service in the grade of Fireman Grade I and Fireman Grade II rendered after appointment thereto on a regular basis and possessing a valid heavy vehicle driving licence and subject to passing a departmental trade test.</p> <p>Transfer:</p> <p>Persons working in analogous or higher posts in the lower formations under Ministry of Defence and having qualification as specified in Column 9</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :</p> <p>(i) Officer in the rank of Commandant—Chairman</p> <p>(ii) Two officers in the rank of Deputy Assistant Commandant—Member.</p> <p>(iii) Assistant Fire Adviser/Fire Adviser, Ministry of Defence, an outside technical expert of not less than the rank of Deputy Chief Fire Officer from the nearest Civil Defence Fire Brigade—Member.</p>	Not applicable		

1	2	3	4	5	6	7
3. Fireman Grade-I	16* *Subject to alteration depending on the work-load.	General Central Service, Group 'D', Non-gazetted, Non-ministerial.	Rs. 825-15-900-EB-20-1200.	Non-Selection	25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions issued by the Central Government from time to time). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are requested to send nominations.	Not applicable

8	9	10	11
(i) Must have passed 10th Class Examination of (10+2) Scheme or possess equivalent qualification preferably with Science subjects.	Age — No. Qualification as specified in Column 8(i) and (v)—Yes	Two years for direct recruits.	By promotion, failing which by transfer, failing both by direct recruitment.
(ii) Must be conversant with use and maintenance of first-aid fire fighting appliances and equipments.			
(iii) Must know elementary principles of fire fighting and methods employed in fighting different classes of fires.			
(iv) Must be conversant with squad drill and Fire Service appliances drill and be able to perform the task allotted to any member of fire crew.			
(v) Must have undergone basic/elementary course in Fire fighting or equivalent course from any institute/organisation, or conducted locally by the department.			
(vi) Must be physically fit and capable of performing strenuous duties. This requirement will be tested as per the physical standard laid down for the post of Fireman Grade-II. (See note 1 below Fireman Grade-II)			
Desirable: Should have served in a recognised Civil or Defence Fire Brigade as Fireman Grade-II for a period of two years.			

12	13	14
Promotion: Fireman Grade II with three years continuous service in the grade rendered after appointment there to on regular basis.	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of: (1) Officer in the rank of Commandant—Chairman (2) Two officers in the rank of Deputy/Assistant Commandant—Member.	Not applicable.
Transfer : Persons working in the analogous or higher post in the lower formations under the Ministry of Defence and having the qualifications as specified in column (8).	(3) Assistant Fire Adviser/Fire Adviser, Ministry of Defence/an outside technical expert not less than the rank of Deputy Chief Fire Officer from the nearest Civil/Defence Fire Brigade—Member.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
4. Fireman Grade-II	17* *Subject to variation depending on work-load.	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted, Non-ministerial	Rs. 800-15-1010- EB-20- 50	Not applicable	25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions issued by the Central Government from time to time.)				
					Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are requested to send nominations.				
Not applicable	(i) Must have passed 10th class examination of (10+2) scheme or possess equivalent qualification preferably with science subjects. (ii) Must be conversant with the use, maintenance of first-aid Fire Fighting appliances and equipments. (iii) Must be physically fit and capable of performing of strenuous duties and must have passed the tests specified in note I below. Desirable: Must have undergone a Basic/Elementary course in Fire Fighting or equivalent course from any Institute Organisation/State Home Guards/Local Fire Authority or locality by any Civil/Defence Brigade.			Not applicable	Two years for direct recruits.				
By transfer, failing which by direct recruitment.	Transfer: Persons working in analogous or higher posts in the lower formations under the Ministry of Defence and having the qualifications as specified in Column 8.			Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of— (i) Officer in the rank of Commandant—Chairman (ii) Two officers in the rank of Deputy/Assistant Commandant—Members. (iii) A Assistant Fire Adviser/Fire Adviser of Ministry of Defence/an outside technical expert of not less than the rank of Deputy Chief Fire Officer from the nearest Civil/Defence Fire Brigade—Member.	Not applicable				

Note I.—Test as to physical fitness etc., referred to in Column 8, shall be as under:—

1. Height without shoes —165 cms, provided that a concession of 2.5 cms in height shall be allowed for members of the Scheduled Tribes and candidates from hilly areas.
2. Chest (unexpanded) —81.5 cms
3. Chest (on expansion) —85 cms
4. Weight —50 Kgs. (Minimum)
5. Endurance Test:
 - (a) Carrying a man by fireman lift of 63.5 Kgs to a distance of 183 metres within 96 seconds.
 - (b) Clearing 2.7 meters wide ditch landing on both feet (long jump).
 - (c) Climbing 3 meters vertical rope using hands and feet.

नई दिल्ली, 23 अगस्त, 1988

का वि. प्रा. 211--राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 304 के परम्युक्त द्वारा पदों शक्तियों का प्रयोग करने हुए और भारतीय वायुसेना (मिलिटियन राइडर इंस्ट्रक्टर) भर्ती नियम, 1971 को इन बातों के विचार्य अविकल करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिग्रहण में पहले किया गया है या करने में योग्य किया गया है भारतीय वायुसेना में मिलिटियन राइडर अनुदेशक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनते हैं, धर्मान

1 संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय वायुसेना मिलिटियन राइडर अनुदेशक भर्ती नियम, 1988 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान—उन पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों में उदाहरण अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3 भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अहंताएँ आदि—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अहंताएँ और उसमें संबंधित अन्य बातें व होगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4 भिरहता—यह व्यक्ति,

(अ) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिनका पति या जिनकी स्त्री जीवित है, विवाह किया है, या

(ब) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है उसका पक्ष पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समझाव हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्त पक्षकार का वास्तविक विधिक अन्तःकरण के ओर ऐसा धर्मे के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति का इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकेगी।

5 शिथिल करने की शक्ति—यहाँ केन्द्रीय सरकार की यह शक्ति है कि ऐसा करता आवश्यक या समझीत है वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें संख्यबद्ध कर के तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी धर्म या प्रार्थ के शक्तियों की शक्ति, शक्ति प्राप्त शक्ति कर सकेगी।

6 शक्तियाँ—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आदेशों या आदेशों में छूट और अन्य शक्तियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संविधान में समवन्तमय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रकाश के शक्तियों के लिए उपबंध करता अपेक्षित है।

अनुसूची

पद की संख्या	पदों का संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद अथवा अन्यथा अनुसूची पद	संक्षेप भर्ती किए जाने वाले शक्तियों के लिए	सेवा में जोड़ने वर्षों का कार्यदा केन्द्रीय निर्यात के (पेग) नियम, 1972 के नियम 30 के प्रधान अनुसूची है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
मिलिटियन राइडर अनुदेशक	3* (1988)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित अनुसूचित शक्ति	2200-75-र.ग. 100-1000 र.ग.	वा.ग. गृह विभाग	35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु- बन्धों या आदेशों के अनुसार परचारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिथिलता का अधिकार है। टिप्पणी—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में प्रस्थितियों का (उनके निम्न जो अद्वितीय और निराकरण का तथा जहाँ से है) आदेशों प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	नहीं

सीधे भावी किंग जाने या ऐच्छिकियों ने रिक्त शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती नि 7 जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की प्रक्रिया यदि कोई छात्र अर्हताएं शिक्षण प्राप्ति और वैश्विक अर्हताएं प्राप्त व्यक्तियों की वक्ता में लागू होती या नहीं

A

716

(1) किसी माध्यमता प्राप्त विषयविद्यालय से दूर संचार इंजीनियरी या इलैक्ट्रॉनिक्स और संचार इंजीनियरी या विद्युत इंजीनियरी या इलेक्ट्रॉनिक्स इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य।

ल.ग. सही होत।

॥ ५ ॥

निर्माण । अर्हता कायदा भारतीय अभ्यर्थियों की दशा में लोक सेवा आयोग के विवेकात्मक शिथिल की जा सकता है।

टिप्पण 2 अनभव संवर्षी अर्था (गृहभाग) मध्य ज्ञान सेवा आयोग ने विद्वानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्ययनों की दशा में सब शिक्षण की आशंका है (है) जब ज्ञान के किसी प्रथम पर मध्य लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उच्च शिक्षा आयोगों की रिक्तियों का भरने के लिए आयोग अनुभव रखने वाले उन सदस्यों के अध्ययनों के पर्याप्त समय में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

राष्ट्रीय अनुभव/वाय्यान संकेतो/गहर उपस्तरा मे प्रणिक्षण/अनुभव ।

मर्त्तुं श्री. पञ्चलि/मर्त्तुं सीधो हाथी या. प्राप्नोति हाश या. प्रतिनयुक्ति/स्थानात्तरण हाश
 तथा विभिन्न पक्षियो द्वारा। भरी जाने वाली, रिक्तियो की प्रमिश्रता।

प्रोद्यति/प्रतिनिधुक्ति/स्थानांतरण द्वारा। धर्मी की वरु। में वे श्रेणियाँ अन्तर्मे
 प्राप्ति/प्रतिनियक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

11

12

संघ भर्त्सि शूरा ।

राग नहीं था।

निष्पण पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण या मंत्री बीमारी या अक्षय्यताथ छुट्टी या अन्य किसी परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिककी अवधि के लिए यादर सचे जाने के कारण हुई रिक्तियों को तेन्डीन सरकार के निम्न अधिकाशियों से प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा भरा व गया।

(य) (1) जा नियमित आधार पर मनुष्य पत्र भरण करते हैं या

(2) विज्ञान 2000-3500 रुपए वेतनमान याव था यानुसार पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ग) जिनके पास साथे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्वयं
य शरीर विहित प्रशिक्षण और अनुभव है।

गदि विम श्री ग प्रोक्ष सक्ति है ता उभावी सगुणता

भर्मी वरर म कित परिस्थितियों म संश कोर सेश थाथेल स परामर्श किया जाएगा।

14

14

गमस 'क' बिनागीग प्रोबनि गमिमि (पुमि न संवध स बिबिध करन हे निण)
 १. समे निमन लिखि ब्रह्म

प्रत्येक भ्रमण पर चयन संघ तक सेवा प्रारंभ के परीक्षण से किया जाएगा।

। संयुक्त सचिव (वा.ए.), रक्षा मंत्रालय :—प्रध्यक्ष

तद्विषयः कार्मिक (वायु मैनिफेस्ट) वायुसेवा मन्त्रालय-भारतम्

चिन्ता मुक्ति में संबंधित विभागाय प्राथमिक स्थिति का कार्यवाहक, सत्र लाक सेवा के योग के अनुपातवत् सेवा का कार्यवाहक उन्ना अनुमान नहीं करता। ता विभागाय प्राथमिक समिति ता बैठके संव लाक ता कार्ययोग के प्रत्यक्ष या किस् संवत् ता अनुपात में किस् में होवे।

[फ०स०दा०सेना मन्त्रालय/23019/31 /प०सी०अ]

आर्य १ आर्य २ नौजन अथर सभिस

New Delhi, the 23rd August, 1988

S.R.O. 211.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Indian Air Force (Civilian Radar Instructor) Recruitment Rules, 1971, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Civilian Radar Instructor in the Indian Air Force, namely :—

1. Short title and commencement—(1) These rules may be called the Indian Air Force (Civilian Radar Instructor) Recruitment Rules, 1988

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule

4. Disqualification.—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category or persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
Civilian Radar Instructor	3*(1988)	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Rs 2200-75-2800-EB-100-4000

*Subject to variation dependent on workload.

Whether Selection Post or Non-Selection Post	Age Limit For Direct Recruits	Whether Benefit of Added Years of Service Admissible under Rule 30 of the C.C.S (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
5	6	7	8
N.A	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No	Essential. (1) Degree in Telecommunication Engineering or Electronics and Communication Engineering or Electrical Communication Engineering or Radio Engineering from a recognised University or equivalent. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from the communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable : Experience /Training in Aircraft Signals / Radar Equipment

In case of recruitment by Promotion/Deputation/transfer, grades from which Promotion/deputation/transfer to be made.	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.
12	13	14
N.A.	<p>Group 'A' DPC (for considering confirmation) consisting of</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Joint Secretary (Air)—Chairman. Min. of Defence. 2. Director Personnel (Airmen) Air HQ—Member. <p>Note: The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.</p>	Selection on each occasion shall be made in consultation with the UPSC.

[F. No. Air HQ/23049/343/PC 3A]

R. R. KOSHAL, Under Secy.

नई दिल्ली, 23 अगस्त, 1988

क्र. नि. प्रा 212 :- राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारतीय वायु सेना, फोटोस्टेट ऑपरेटर और फेरोमेट्रिक (सिविलियन) भर्ती नियम, 1977 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय वायुसेना फोटोस्टेट ऑपरेटर और फेरोमेट्रिक (सिविलियन) भर्ती (संशोधन) नियम, 1988 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय वायुसेना, फोटोस्टेट ऑपरेटर और फेरोमेट्रिक (सिविलियन) भर्ती नियम, 1977 में, (क) नियम 3 में "स्तंभ 5 से 13" शब्दों और अंकों के स्थान पर "स्तंभ 5 से स्तंभ 14" शब्द और अंक रखे जाएंगे।

(ख) नियम 6 में "अनुसूचित जनजातियों" शब्दों के पश्चात् "भूतपूर्व सैनिकों" शब्द अंतर्स्थापित किए जाएंगे।

(ग) अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :-

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वर्तमान	अन्य पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का मापदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1. फोटोस्टेट ऑपरेटर	3* (1988)	संघाट्ट केंद्रीय सेव. समूह "ग" अराज्यपतित अन्- *कार्यभार के नुसन्धिवीय आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	950-20-1150- बंदी-25-1500 रु.	संगृहीत	सर्वा	18 वर्ष से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष की जा सकती है। टिप्पण: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे पिछले ओ अदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों के आबत, जिन पर भियुक्ति रोज-गार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि यदि कोई हो
अर्हताएँ विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत
व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8

9

10

मैट्रिकुलेशन या गनतुल्य आपरेटर को कर्मशाला रेखाचित्र और लागू नहीं होता
स्क्रू प्रिंट को पढ़ने तथा उनका उपयोग करने की योग्यता
होती चाहिए। उसे फोटोस्टैट सामग्री तथा रसायनों का लेखा
रखने में समर्थ होना चाहिए।

केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों
और पुनर्नियोजित भूतपूर्व सैनिकों के लिए
दो वर्ष।

भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण
द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिगनता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ
प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

स्थानान्तरण द्वारा जिनके न हो सकते पर भूतपूर्व सैनिकों के प्रतिनियुक्ति पर
स्थानान्तरण पुनर्नियोजन द्वारा और शीर्षों के न हो सकते पर शीर्षों द्वारा

स्थानान्तरण

रक्षा मंत्रालयों की निम्नतर विस्तारों में समरूप, समतुल्य या उच्चतर
श्रेणियों में कार्यरत व्यक्ति जिनके पास स्लैम 8 में अधिकतम अर्ह-
ताएं हैं।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन सशस्त्र बलों के ऐसे कामियों के
बारे में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर
सेवा निवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले
हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे
व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति पर रखा जाएगा जिनको
वे सशस्त्र बलों से नियुक्ति किए जाने वाले हैं उसके पश्चात् उन्हें
पुनर्नियोजन पर बनाए रखा जा सकता है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सशस्त्र लोक सेवा आयोग से
परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति

लागू नहीं होता

पुष्टि के संवत्स में विचार करने के लिए जिनमें निम्नलिखित होंगे :-

- (1) वयुसेना कमान आफिसर/कमान आफिसर --अध्यक्ष
- (2) एस.पी.एस.ओ/सी.पी. एस.ओ. --सदस्य
- (3) कमीशनर आफिसर जो स्काइज लीडर या समतुल्य रैंक से नीचे
का न हो और स्थापन से संबंध न हो --सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
2. फेरोमुद्रक	7*	साधारण केन्द्रीय (1988) सेवा समूह "ग"	800-15- 1010-द. रो -	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आवेषों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 35 वर्ष की जा सकती है। टिप्पण -- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।
		*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अराजकपद्धति 20-1150 रु. अनसुसचित			

1	2	3	4	5	6	7
						ऐसे पदों की बावत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा प्रवर्धित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय में नाम भेजने के लिए कहा गया है।
8	9	10	11			
निम्नलिखित विद्यालय उत्तीर्ण या समतुल्य लागू नहीं होता। व्यवसाय में व्यावहारिक प्रवीणता		केवल सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और पुनर्नियोजित भूत-पूर्व सैनिकों के लिए वो वर्ष	स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकते पर भूतपूर्व सैनिकों के प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन द्वारा और दोनों के न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा			
12	13	14				
स्थानान्तरण : रक्षा सेनाओं की निम्नतर विरचनाओं में समरूप, समतुल्य या उच्चतर श्रेणी में कार्यरत व्यक्ति जिनके पास स्तंभ 8 में प्रदत्त अधिकार हैं। "भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण पुनर्नियोजन" सशस्त्र बलों के ऐसे कामियों के बारे में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और बिहिन प्रहृताएं हैं ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति पर रखा जाएगा जिसको वे सशस्त्र बलों से नियुक्ति किए जाने वाले हैं, उस के पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बनाए रखा जा सकता है।	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति प्रतिपुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए जिनमें निम्नलिखित होंगे : (1) वायुसेना कमान आफिसर/कमान आफिसर (2) एस पी एस ओ/सी पी एस ओ (3) कमीशंड आफिसर जो स्क्वाड्रन लीडर या समतुल्य रैंक से नीचे न हो और स्थापना से सम्बद्ध नहीं	लागू नहीं होता				

[फा. सं. वायुसेना मुख्यालय/23049/258/पीसी. 3(ए)]

एन.सी. सहोद्गा, अधर सचिव

New Delhi, the 23rd August, 1988

S.R.O. 212.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Indian Air Force, Photostat Operator and Ferroprinter (Civilian) Recruitment Rules, 1977, namely —

1. (1) These rules may be called the Indian Air Force, Photostat Operator and Ferroprinter (Civilian) Recruitment (Amendment) Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Air Force, Photostat Operator and Ferroprinter (Civilian) Recruitment Rules, 1977,—(a) in rule 3, for the word and figures "columns 5 to 13" the word and figures "columns 5 to 14" shall be substituted,

(b) in rule 6, after the words "the Scheduled Tribes", the words "the Ex-servicemen" shall be inserted.

(c) for the Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of the post	Number of post.	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
1. Photostat Operator	3* (1988) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 950-20-1150-EB-25-1503.	Not applicable.

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruit	Educational and other qualification required for direct recruits.
6	7	8
No	<p>Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years as per orders for instructions issued by the Government from time to time).</p> <p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, the appointment to which is made through the employment exchanges the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.</p>	<p>Matriculation or its equivalent. The Operator should have ability to read and use workshop drawings and blue prints. He should be able to keep an account of photostat materials and chemicals.</p>

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.
9	10	11	12
Not applicable.	Two years for direct recruits and re-employed ex-servicemen only.	By transfer failing which by transfer on deputation/re-employment of ex-servicemen and failing both by direct recruit.	<p>Transfer : Persons working in similar, equivalent or higher grades in the lower formations of Defence services possessing the qualifications as laid down in column 8.</p> <p>"For Ex-Servicemen Transfer on deputation/re-employment : The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons shall be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
13	14
<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation, consisting of:—</p> <p>(i) Air Officer Commanding/Officer Commanding—Chairman</p> <p>(ii) SPSO/CPSO—Member</p> <p>(iii) Commissioned Officer not below the rank of Squadron Leader or equivalent not connected with the establishment—Member</p>	Not applicable.

1	2	3	4	5
2. Ferroprinter	7*(1988) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, 1150. Non-Ministrial.	Rs. 800-15-1010-EB-20-	Not applicable.
6	7	8		
No	Between 18 and 25 years, (Relaxable for Government servants upto 35 years as per the orders or instructions issued by the Government).	Middle School Pass or its equivalent. Practical proficiency in the trade.		
Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep). In respect of posts, the appointment to which is made through the employment exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.				
9	10	11	12	
Not applicable	Two years for direct recruits and re-employed ex-servicemen only.	By transfer, failing which by transfer on deputation/re-employment of ex-servicemen and failing both by direct recruitment.	Transfer: Persons working in similar equivalent or higher grades in the lower formations of the Defence services possessing the qualifications as laid down in column 8. "For Ex-Servicemen Transfer on deputation/re-employment: The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons shall be given deputation term, upto the date on which they are due for release from the Armed Forces thereafter they may be continued on re-employment.	
13	14			
Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation, consisting of : (i) Air Officer Commanding/Officer Commanding—Chairman. (ii) SPSO/CPSO —Member. (iii) Commissioned Officer not below the rank of Squadron Leader or equivalent not connected with the establishment. —Member.	Not applicable.			

[F. No. Air. HQ/23049/258/PC 3(A)]
N. C. SALHOTRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 29 अगस्त, 1988

का. नि. घा. 213 —राष्ट्रपति, सचिवालय के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रस्तुत नियमों का प्रयोग करते हुए, भारतीय वायु सेना सांख्यिकीय सहायक (सिविलियन) वर्गी नियम, 1977 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् --

1 (1) इन नियमों का मूल्य नाम भारतीय वायुसेना सांख्यिकीय सहायक (सिविलियन) वर्गी (सशोधन) नियम, 1988 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 भारतीय वायुसेना सांख्यिकीय सहायक (सिविलियन) वर्गी नियम, 1977 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी,

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद अथवा अच्युत पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का कार्य केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	मांछे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अनुमान
1	2	3	4	5	6	7
सांख्यिकी सहायक	4 * (1988) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" भरावपत्रित अनुसूचितीय	1400-40-1800-50 रो० 50-2300 रु	चयन	नहीं	21 वर्ष से 25 वर्ष के बीच केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवा के लिए भविष्य करके 35 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पण - आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अल्प-मान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। एसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिभाषा की अवधि यदि कोई हो
अर्हताएं विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोजेक्ट
व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

8	9	10
आवश्यक : (1) सांख्यिकी या सांख्यिकी के साथ गणित में डिग्री (2) किसी सरकारी कार्यालय/वाणिज्यिक समुत्थान में सांख्यिकी कार्य में दो वर्ष का अनुभव।	नहीं	केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और पुनर्नियोजित भूतपूर्व भर्तियों के लिए दो वर्ष।

वर्गस्थानीय :

सामान्य सांख्यिकी विभाजनों और उनसे उद्भूत विशेषणों की जानकारी।

टिप्पण :- अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उन के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

प्रोन्नति/प्रमोशन/सोई होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पदवियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दृष्टि में वे श्रेणियाँ जिससे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर स्थानांतरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/भूतपूर्व सैनिकों के पुनर्नियोजन द्वारा और सभी के हो सकने पर सीवी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :—ज्येष्ठ कंप्यूटर जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है। स्थानांतरण :—ऐसे व्यक्ति जो रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में से समरूप, समतुल्य या उच्चतर पदों पर कार्य कर रहे हैं।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण पुनर्नियोजन : सशस्त्र बलों के ऐसे कामियों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त हो चुके हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित शर्तें हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि दी जाएगी जिसको वे सशस्त्र बलों से निर्मुक्त किए जाने वाले हैं। उसके पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बनाए रखा जा सकता है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति : जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता।

1. संयुक्त निदेशक कामिक (सिविलियन), वायुसेना मुख्यालय/उपनिवेशक कामिक (सिविलियन) —सदस्य
2. विशेषज्ञ निदेशाध्यक्ष (राज्य संगठन) का प्रतिनिधि जो स्कैड्डन सोडर या समतुल्य रैंक से सीबि का न हो/सहायक निदेशक कामिक (सिविलियन) वायुसेना मुख्यालय —सदस्य
3. सहायक निदेशक कामिक (सिविलियन) विभागीय प्रोन्नति समिति अनुमान, वायुसेना मुख्यालय —सदस्य

टिप्पण :—मूल नियम रक्षा मंत्रालय की सरकारी अधिसूचना का. नि. भा. सं. 152 तारीख 15 अप्रैल, 1977 के अन्तर्गत भारत के राजपत्र भाग-II, खंड-4 में प्रकाशित किए गए थे और भा. सं. में उनका संशोधन भारत के राजपत्र भाग II, खंड 4 में सरकारी अधिसूचना सं. 360 तारीख 4 दिसम्बर, 1980 द्वारा किया गया।

[फाइल सं. वायुसेना मुख्यालय/23049/198/पी सी 3ए]

भार. भार. कौशल, अवर सचिव

New Delhi, the 29th August, 1988

S.R.O. 213.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Indian Air Force Statistical Assistant (Civilian) Recruitment Rules, 1977, namely :—

1. (1) These rules may be called the Indian Air Force Statistical Assistant (Civilians) Recruitment (Amendment) Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. For the Schedule to Indian Air Force Statistical Assistant (Civilians) Recruitment Rules, 1977, the following Schedule shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non selection post
1	2	3	4	5
Statistical Assistant	4* (1988) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300.	Selection

Whether benefit of added years of service admissible is under Rules 30 of Central Civil Services (Pension) Rules 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
6	7	8
No.	<p>Between 21 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years as per the orders or instructions issued by the Government.</p> <p>Not: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep).</p> <p>In respect of the posts, appointments to which are made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.</p>	<p>Essential:</p> <p>(1) A degree in Statistics or Mathematics with Statistics.</p> <p>(2) Two years experience in Statistical work in a Government office/Commercial concern.</p> <p>Desirable:</p> <p>(1) Familiarity with common Statistical designs and analysis arising therefrom.</p> <p>Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the SC or ST if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various method.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.
9	10	11	12
No.	Two years for direct recruits and re-employed ex-servicemen only.	By promotion failing which by transfer and failing both by transfer on deputation/re-employment of ex-servicemen and failing all by direct recruitment.	<p>Promotion:</p> <p>Senior Computer with three years service in the grade.</p> <p>Transfer:</p> <p>Persons working in similar, equivalent or higher posts in the lower formations of Defence services.</p> <p>For Ex-Servicemen Transfer on deputation/re-employment.</p> <p>The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
13	14
<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:</p> <p>(1) Joint Director Personnel (Civilians), Air Headquarters/Deputy Director Personnel (Civilians) —Chairman.</p> <p>(2) Representative of specialist Directorate (State Organisation) not below the rank of Squadron Leader or equivalent/Assistant Director Personnel (Civilians), Air Headquarters. —Member.</p> <p>(3) Assistant Director Personnel (Civilians) (Departmental Promotion Committee Section), Air Headquarters —Member.</p>	Not applicable

Note:—The Principal rules were published in the Gazette of India, Part II Section 4 dated 30 Apr 77 vide Govt. notification Min of Def SRO No 152 dated 15 Apr 77 and subsequently amended by Govt notification No 360 dated 04 Dec 80 in Gazette of India Part II Sec 4.

[F.No. Air HQ/23049/198/PC 3A]

CORRIGENDUM

New Delhi, the 26th August, 1988

S.R.O. 214.—In the Indian Air Force (Senior Scientific Assistant and Junior Scientific Assistant) Recruitment Rules, 1987 published with the notification of the Government of India, Ministry of Defence, No. SRO 382 dated the 16th November, 1987 in the Gazette of India, Part II, Section 4 dated the 26th December, 1987.—

A. at page 493 in the Schedule against Senior Scientific Assistant,—

(a) in column 4 for Rs. 1640-50-2600-EB-75-2900" read "Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900".

(b) in the heading of column 8 before the word "other" read "Educational and".

(c) in the entry under column 8 omit "M.Sc. or degree in Engineering."

B. at page 494 in the Schedule against Junior Scientific Assistant,—

(a) column numbers '2, 3, 4, 5, 6, 6a' may be renumbered as 1, 2, 3, 4, 5, 6.

(b) in column 13 in the last line of item (ii), for "Members" read "Member".

[F. No. Air HQ/23049/353/PC 3A]

R. R. KOSHAL, Under Secy.

